

Rapport annuel 2023 de la CoSI

Les conditions-cadres du travail de migration et d'intégration en Suisse évoluent continuellement depuis la création de la CoSI. Les conflits et crises mondiales, les décisions politiques, le développement économique et les tendances sociales influencent le domaine dans lequel nous travaillons. Ce dernier a connu en outre une forte structuration au cours des vingt années écoulées, ce qui a eu un impact profond sur le travail des services spécialisés dans le domaine de la migration et de l'intégration.

Le comité directeur a décidé en 2023 de procéder à une analyse des besoins à grande échelle pour revoir les offres de la CoSI. Il était important pour nous d'entendre la façon dont nos membres évaluent nos services, et nous voulions déterminer les potentiels de développement pour l'avenir. Afin d'obtenir une image aussi large que possible, nous avons interrogé des spécialistes sélectionné-es de la structure régulière, des parties prenantes essentielles ainsi que des représentant-es de services spécialisés pas (encore) membres. Un grand merci à toutes celles et à tous ceux qui ont participé activement à l'enquête.

Grâce à vos réactions, nous avons pu revoir en profondeur nos offres pour la période contractuelle PIC 3 et les adapter davantage à vos besoins. De plus, de nouvelles fonctions seront disponibles dès l'automne 2024 sur notre nouveau site web entièrement remanié. Nous souhaitons vous soutenir dans votre travail quotidien au moyen de la transmission professionnelle de connaissances et d'expériences, et apporter une contribution notable à l'épanouissement de la qualité.

Wil, le 1^{er} avril 2024

Felix Baumgartner
président

Les membres de la CoSI

La CoSI réunit des services communaux et cantonaux spécialisés dans l'intégration ainsi que des ONG de toute la Suisse.

Nous avons eu le plaisir d'annoncer l'admission de quatre nouveaux membres lors de l'assemblée générale 2023 :

- 67. Ville de Wetzikon – domaine emploi + intégration
- 68. Ville d'Ecublens – Service de la culture, de la jeunesse, des sports, de l'intégration et des églises
- 69. Commune de Rüti ZH – département société
- 70. Canton de Bâle-Ville – département Égalité et diversité

Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux membres et nous réjouissons de la bonne collaboration à venir.

Le comité directeur

Carine Marandan (Bureau de l'intégration des migrant-e-s et de la prévention du racisme IMR du canton de Fribourg) et Daniela Sebeledi (Bureau de l'intégration des étrangers BIE du canton de Genève) ont quitté le comité de la CoSI à la mi-2023. Nous les remercions chaleureusement pour leur longue et précieuse collaboration.

Julian Kloeti et Marija Jankovic les ont remplacés. Le comité de la CoSI se compose désormais actuellement des personnes suivantes :

- Felix Baumgartner – domaine société ville d'Arbon
- Lia Gioia – GGG Migration Bâle
- Jenny Pieth – Département de l'égalité et de la diversité, canton de Bâle-Ville
- Tom Morgenegg – isa, Service Migration
- Laura Zingale – mamamundo Berne
- Marija Jankovic – Service de la cohésion multiculturelle, canton de Neuchâtel
- Julian Kloeti – Servizio integrazione stranieri, canton du Tessin

Les membres du comité sont les personnes de contact pour les demandes du secrétariat, des services spécialisés et d'autres personnes intéressées. Ils ont participé activement à des manifestations et ont été actifs dans différents groupes de travail (par ex. réunions du comité de la CFM). Dans le cadre de l'analyse des besoins, trois membres du comité ont pris part à des réunions supplémentaires du groupe de projet pour le développement des offres de la CoSI et ont contribué activement à leur conception.

Les activités de la CoSI ont été planifiées lors de réunions régulières ; les multiples compétences des membres du comité ont été utilisées directement et intensément. Lors d'une retraite d'une journée, le comité a travaillé sur les résultats de l'analyse des besoins ainsi que sur des sujets et questions techniques actuels. La retraite a permis de se faire une idée des besoins des membres et a ainsi constitué le début de la conception des nouvelles offres de la CoSI dès 2024.



Le bureau

Charlotte Frey a quitté le bureau de la CoSI à la fin du mois d'août 2023. Nous lui sommes très reconnaissant-es pour le précieux travail qu'elle a fourni pendant deux ans. Depuis le 1^{er} août, Sharon Cheva dirige le secrétariat à 60%. Sur la base de l'analyse des besoins réalisée par la CoSI de mi-2022 à fin 2023 et de l'évolution des offres, le pourcentage de poste du secrétariat a passé de 50% à 60% au 1.1.23.

En collaboration avec le comité directeur, la directrice du secrétariat conçoit et organise les offres de la CoSI et elle les met en œuvre. Elle est également responsable de l'administration bilingue et de la communication avec les groupes d'intérêts, représente la CoSI lors de manifestations publiques et reste en contact avec ses partenaires (par ex. CDI, CFM, SLR).

Les colloques professionnels

En 2023, la CoSI a organisé trois colloques en français et en allemand, un colloque public pour les personnes travaillant dans le domaine de l'intégration et d'autres personnes intéressées, ainsi que deux colloques internes pour ses membres.

PRÉCARITÉ ET MIGRATION

La participation des groupes cibles du travail social aux prestations qui les concerne : importance et défis

Colloque interne du 4 mai

La conférence interne a eu lieu à l'Aigle Noir, à Fribourg, après l'assemblée générale. Elle a ouvert le thème de l'année dernière : pauvreté et migration. Deux professeures de la Haute école de travail social de Fribourg, Caroline Reynaud et Sophie Guerry, nous ont fait découvrir le sujet de la participation active des personnes en situation de pauvreté. Trois exemples de projets ont été présentés, montrant la participation de ce groupe de personnes à des solutions concernant les défis de leur vie quotidienne.



PRÉCARITÉ ET MIGRATION

Manque de participation et exclusion

Journée d'étude publique du 5 septembre pour les personnes travaillant dans le domaine de l'intégration et autres personnes intéressées.

Le colloque public a constitué la deuxième manifestation sur le thème annuel de la pauvreté et de la migration. Nous y avons abordé des questions relatives au manque de participation et à l'exclusion des migrant-es en Suisse.

Par rapport aux ressortissant-es suisses, les migrant-es sont davantage touché-es par la pauvreté, l'insécurité et l'absence de logement. Quelles en sont les raisons ? Et en tant que professionnel-les, comment pouvons-nous améliorer les possibilités de participation des migrant-es ?

Annina Indermühle a animé la conférence. Le sujet a été introduit par un exposé de Yann Bochsler (chercheur sur le thème de la politique de pauvreté et de migration) : Entre garantie d'existence, intégration et production d'exclusion.



Après l'exposé d'introduction et après le dîner, les participant-es ont pu participer à deux des quatre ateliers suivants :

- **Atelier 1** : La pauvreté est-elle un crime ? Débat juridique.

Par Sandra Bienek, juriste à l'OSEO Zurich

- **Atelier 2** : Âge, migration et pauvreté : quels sont les liens ?

Par Oana Ciobanu, professeure à la Haute école de travail social et de la santé Lausanne

- **Atelier 3** : Pauvreté & chances de formation : quels sont les défis auxquels nous sommes confronté-es ?

Par Eva Mey, professeure à la ZHAW – travail social

- **Atelier 4** : Migration, précarisation & genre : une perspective intersectionnelle.

Par Carolin Fischer, responsable du champ thématique stratégique Caring Society à la Haute école spécialisée bernoise.

Les ateliers ont été suivis avec beaucoup d'intérêt et ont reçu de nombreux retours positifs.



Après une table ronde avec les responsables des ateliers et le conférencier, une conclusion s'est imposée : la lutte contre la pauvreté est une tâche qui incombe à l'ensemble de la société. La coopération des institutions, associée à une approche intersectionnelle, est très importante. Un conseil professionnel sur le sujet et des offres à bas seuil contribuent à réduire le manque de participation. Il est également important d'intégrer régulièrement l'expertise existante dans la politique. Nous avons voulu aborder le « comment » lors de notre dernière réunion en novembre.

La journée a attiré près d'une centaine de personnes.

PRÉCARITÉ ET MIGRATION – Clôture du thème annuel

Comment créer un guide pratique pour participer activement à l'élaboration des politiques ?

Deuxième colloque interne du 23 novembre 2023

La deuxième réunion interne a été organisée sur le thème de l'élaboration des politiques. Elle a été le dernier événement sur le sujet de la pauvreté et de la migration. Il était prévu que Tobias Kindler (collaborateur scientifique, Haute école spécialisée de Suisse orientale) fasse une présentation sur le thème « Action politique dans le travail social : stratégies et facteurs d'influence ». En raison du faible nombre de participant-es, la conférence a toutefois été annulée peu de temps avant. Les membres ont pu disposer de l'exposé sous la forme écrite.

Les formations continues

Starterkit Intégration – Journée de formation continue pour les membres de la CoSI

Première formation continue du 9 mars 2023

Le 9 mars, les nouvelles collaboratrices et nouveaux collaborateurs ainsi que les personnes intéressées ont reçu, pendant une journée entière, un aperçu du paysage suisse de l'intégration, une introduction aux débats actuels ainsi qu'à leurs conséquences politiques, juridiques et sociales.

L'objectif du Starterkit est de transmettre des connaissances et d'inciter les participant-es à réfléchir à leur propre rôle et à leurs possibilités d'action. Les exposés ont été présentés par les organisations partenaires de la CoSI : SEM, KID, CFM et FRB, ainsi que par Stefanie Kurt, de la Haute école et école supérieure de travail social de Sierre.

Cette formation a été l'occasion d'un échange et d'une mise en réseau avec des spécialistes, ce qui facilite la collaboration future. La formation continue a suscité un très grand intérêt. Cette année encore, avec plus de quarante personnes, le nombre de participant-es est resté supérieur à la moyenne.

Un langage simple

Deuxième formation continue du 6 juin 2023

Cette demi-journée a été animée par Cornelia Kabus, spécialiste en communication et directrice du bureau « ACH SO ! endlich verständlich ».

Au cours de cet atelier, les participant-es ont appris ce qu'est un langage simple et à quels groupes cibles il s'adresse. Elles et ils ont reçu des conseils pour rédiger des textes faciles à comprendre, puis mettre ces connaissances en pratique. À différents niveaux linguistiques, elles et ils ont examiné les caractéristiques et les pièges de notre langage standard ainsi que les techniques et réflexions qui permettent de surmonter les obstacles à la compréhension. Grâce à des exercices ciblés, les participant-es se sont entraîné-es à simplifier et concrétiser des formulations et structures de phrases complexes. Cela s'est fait le plus souvent à l'aide d'exemples réels, tirés de textes fournis au préalable. Près de trente personnes ont participé à l'événement.





Site web

Le site web bilingue www.kofi-cosi.ch a été tenu à jour. En raison de la réorientation des offres de la CoSI, la planification d'un nouveau site web est en cours. Son lancement est prévu pour l'automne 2024.

Bâle, le 1er mai 2024

Bureau CoSI, Sharon Cheva